



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2019г.

г. Москва

№ 14-9

О правозащитной работе территориальных
комитетов Профсоюза

Заслушав и обсудив информацию Главного правового инспектора труда Профсоюза Шароваровой Е.Н. о правозащитной работе территориальных комитетов Профсоюза в 2018 году по соблюдению работодателями норм трудового законодательства,

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о правозащитной работе территориальных комитетов Профсоюза в 2018 году принять к сведению.

2. Утвердить Отчет о правозащитной работе территориальных комитетов Профсоюза за 2018 год (приложение № 1), Информационную записку «О правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ» (приложение №2).

3. Структурным организациям Профсоюза продолжить работу по реализации «Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2016-2020 годы», утвержденных VI Съездом Профсоюза, по вопросам защиты трудовых прав и законных интересов работников в сфере труда.

4. Председателям профсоюзных организаций:

- принять меры по повышению уровня правозащитной работы в организациях агропромышленного комплекса;

- оперативно информировать правовую инспекцию труда Профсоюза о нарушениях работодателями прав Профсоюза и принятых по ним мерах;

- проводить анализ экономической эффективности от всех форм правозащитной работы;

- укреплять взаимодействие с законодательными, исполнительными и судебными органами государственной власти и органами государственного надзора;

- добиваться устранения работодателями в полной мере выявленных в ходе проверок нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- эффективнее использовать возможности комиссий по трудовым спорам по защите трудовых прав и интересов работников.

- организовывать проведение обучающих семинаров по правозащитной работе для профсоюзных активистов;

- представлять отчеты о правозащитной работе по новой форме 4-ПИ, с расчетом экономической эффективности по каждому из разделов (форма размещена на сайте Профсоюза);

5. Указать председателям Дагестанской, Якутской республиканских, Астраханской, Тюменской областных организаций Профсоюза на неудовлетворительную работу по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2018 году и неисполнение п.41.1.2 Устава Профсоюза.

6. Правовой инспекции труда Профсоюза:

- оказывать профсоюзным организациям помощь в работе по совершенствованию нормативных правовых актов, принимаемых на территориальном и локальном уровнях, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза;

- оказывать методическую, консультативно-правовую помощь территориальным комитетам и выборным органам первичных профсоюзных организаций по вопросам соблюдения трудового законодательства, восстановления нарушенных прав и интересов членов Профсоюза;

- проводить анализ проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и законные интересы работников агропромышленного комплекса;

- проводить обучение профсоюзных кадров и актива, осуществляющих правозащитную деятельность;

- разместить на Интернет-сайте Профсоюза Информационную записку «О правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ».

7. Контроль за выполнением Постановления возложить на Главного правового инспектора труда Профсоюза Шароварову Е.Н.

Председатель Профсоюза



Н.Н.Агапова

Отчет о правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ за 2018 год

№№ п/п	Наименование показателей	Предшест- вующий год	Отчетный год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда	22	22
1.1	в том числе в аппарате ЦК	2	2
2.	Численность иных юристов	34	38
2.1	в том числе в аппарате ЦК	0	0
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	246	196
4.	Проведено проверок работодателей, всего	1154	1004
4.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	649	655
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	35	25
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	159	127
5.	Направлено работодателям представлений (требований)	768	700
5.1.1	из них устранено	750	680
5.1.2.	в том числе восстановлено на работе (чел.)	70	73
5.2.	Выявлено нарушений	2246	1634
5.2.1.	из них удовлетворено	2023	1447
5.3.	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн. рублей	7,487	14,359
6.	Направлено материалов в органы прокуратуры	438	19
6.1.	по ним приняты меры прокурорского реагирования	434	14

6.1.2.	в том числе привлечено к административной ответственности (чел.)	18	11
6.1.2.1	из них дисквалифицировано (чел.)	0	1
6.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей	6,648	14,468
7.	Направлено материалов в федеральную инспекцию труда	57	36
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	35	31
7.1.1	из них привлечено	13	18
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	3	0
7.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн. рублей	1,569	1,431
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	133	107
8.1	в том числе привлечено (чел.)	36	106
8.1.1	из них уволено (чел.)	2	1
9.	Оказана правовая помощь:	3399	2979
9.1	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	1371	1543
9.2	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	0	4
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	425	302
9.4	в оформлении документов в суды	227	164
10.	Рассмотрено дел в судах	108	47
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	69	38
10.2	из них восстановлено на работе	13	6
11.	Количество коллективных трудовых споров, всего	48	35
11.1.	в том числе забастовок	0	0
11.2	требования работников удовлетворены полностью или частично	34	35
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	24	17
11.2.2	по забастовкам	0	0

12.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн. рублей	0	14,963
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	604	714
14.	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов Профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте	4326	3420
14.1	из них удовлетворено	3467	2681
15.	Принято членов Профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону	10664	11750
15.1	из них удовлетворено	9653	10420
16.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн. рублей	6,47	13,779
17.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. рублей	128,8	92,709
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюза, всего	293	258
	в том числе:		
18.1	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательств о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений	50	35
18.2	на организацию и проведение митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	0	1
18.3	на перечисление членских профсоюзных взносов	170	188

Заместитель Председателя Профсоюза

Г.М. Юрова

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЗАПИСКА

«О правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ в 2018 году»

В 2018 году деятельность Правовой инспекции труда Профсоюза осуществлялась в соответствии с решениями VI Съезда, постановлениями Центрального комитета и Президиумов Профсоюза.

Основными направлениями в правозащитной работе в 2018 году были консультативная и разъяснительная деятельность; досудебная и судебная защита; информационно-методическая работа; проведение проверок организаций по вопросам соблюдения трудовых прав работников; экспертиза коллективных договоров, соглашений, проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2018 году составила 92,7 млн. рублей.

В 2018 году ЦК Профсоюза продолжал взаимодействие с Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, с комитетами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по аграрным вопросам и по труду, социальной политике и делам ветеранов, с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России.

В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводится экспертиза и предварительное обсуждение социально значимых законопроектов и нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти. Протоколы заседаний РТК ежемесячно размещаются на сайте Профсоюза.

Правовой инспекцией труда Профсоюза подготовлены экспертные заключения по проектам документов и материалам к рассмотрению на заседаниях РТК:

- о ходе выполнения мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в 2017 году;

- о практике применения риск-ориентированного подхода в планировании контрольно-надзорной деятельности в сфере труда;
- о совершенствовании финансовых и налоговых механизмов в организации детского оздоровительного отдыха;
- комплекс правовых, организационных и профилактических мероприятий по минимизации коррупционных рисков в Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору;
- предложения РСПП по совершенствованию нормативных правовых актов, включая отдельные положения Трудового кодекса РФ, в части создания условий для повышения производительности труда;
- о введении электронных трудовых книжек;
- о целесообразности отмены или инкорпорации в трудовое законодательство отдельных положений пункта 1 Постановления Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства на селе» для рассмотрения на заседании рабочей группы РТК и другие.

Центральный комитет Профсоюза продолжает взаимодействие с Комитетом Государственной Думы Российской Федерации по аграрным вопросам в рамках заключенного Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии.

В 2018 году представители Профсоюза приняли участие и внесли свои предложения в итоговые документы парламентских слушаний и круглых столов, организованных Комитетом по аграрным вопросам на темы: «Совершенствование бюджетной поддержки АПК: федеральный и региональный аспекты», «Законодательные аспекты развития и повышения эффективности перерабатывающих отраслей АПК», «Развитие органического сельского хозяйства и производства органической продукции: «правовое обеспечение и правоприменительная практика», «Законодательные аспекты развития материально-технической базы сельского хозяйства», «Правовые аспекты развития цифровой экономики в АПК», «Законодательные аспекты регулирования правоотношений отечественных товаропроизводителей и торговых сетей», «Законодательные аспекты развития сельскохозяйственной кооперации».

Предпринимаются меры, направленные на устранение и снижение остроты кризисных явлений в отрасли.

Направлены предложения по дополнению перечня показателей, утвержденных Указом Президента России от 14.11.2017 № 548, для оценки

эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, показателями, характеризующими социально-экономическое развитие сельских территорий.

Рассмотрен отчет о работе Счетной палаты Российской Федерации в 2017 году в сфере сельского хозяйства, социального обслуживания граждан в Российской Федерации, в том числе в удаленных районах и в сельской местности.

Правовой инспекцией труда Профсоюза рассмотрен перечень нормативных правовых актов Минсельхоза России, разработанных, планируемых к разработке в 2018 году или подлежащих отмене. Особое внимание обращено на Приказ Минсельхоза России от 23 сентября 2008 г. № 441 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство». Признавая, что данное Примерное положение является устаревшим, принятие его новой редакции для организаций, подведомственных Минсельхозу России, дало бы четкие ориентиры и правовые основания для формирования локальных нормативных актов по оплате труда работников организаций, подведомственных Минсельхозу России, и обеспечило бы ведомственный учет и контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений. В адрес Общественного совета при Минсельхозе России направлено письмо с просьбой поддержать позицию Профсоюза и рекомендовать Минсельхозу России разработать новую редакцию Примерного положения об оплате труда.

Совместно с социальными партнерами проведены консультации по вопросу целесообразности отмены или инкорпорации в трудовое законодательство отдельных положений пункта 1 Постановления Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства на селе». Пунктом 1.3 Постановления предусмотрена 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена иными законодательными актами. Данная норма прописана и в Отраслевом соглашении по АПК РФ на 2018-2020 года в главе 4, п. 4.3, абзац 2. Признавая, что Постановление содержит ряд устаревших формулировок, Профсоюз предложил сохранить норму, содержащуюся в п.1.3, для женщин, работающих в организациях АПК, ветеринарного и фитосанитарного контроля, расположенных в сельской местности. Данный вопрос рассматривался на рабочей группе РТК, и принято решение о подготовке Минтрудом России соответствующих поправок в Трудовой кодекс РФ.

Рассмотрены предложения Исполкома Общероссийского Народного Фронта для включения в формируемые Правительством РФ национальные проекты

(программы) по реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 и внесены дополнения в проекты по направлению «Здравоохранение», «Культура», «Производительность труда и поддержка занятости», «Экология» и «Наука».

Даны предложения Экспертному совету при Комитете Совета Федерации по социальному развитию по вопросу «Об общероссийском стандарте минимального пакета социальных услуг населению».

На заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены следующие вопросы и проекты нормативно-правовых актов:

о проектах федеральных законов «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2017 год», «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2017 год», «Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2017 год»;

о проекте федерального бюджета на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов;

о проектах федеральных законов «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»;

о проектах федеральных законов «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2017 год», «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2017 год», «Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2017 год»;

о проекте федерального закона «Об установлении минимального размера труда с 1 января 2019 года»;

о проекте федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсии»;

о предложениях сторон Комиссии, представляющих общероссийские объединения профсоюзов и общероссийских объединений работодателей, к проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» и о проекте

плана мероприятий («дорожной карты») по созданию условий для повышения уровня пенсионного обеспечения граждан;

о проекте федерального закона «О ратификации Протокола к Конвенции относительно принудительного или обязательного труда 1930 года (Конвенции №29)»;

о проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)»;

о проекте рекомендаций РТК по повышению гарантий сезонным работникам в сфере труда; и другие.

По решению Президиума Профсоюза направлены обращения и предложения по законопроекту «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсии» в адрес Президента Российской Федерации, в комитеты Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов и по аграрным вопросам, в Общероссийский народный фронт, в Министерство сельского хозяйства Российской Федерации.

21 августа 2018 года Председатель Профсоюза и председатель Саратовской областной организации Профсоюза приняли участие в парламентско-общественных слушаниях «Совершенствование пенсионного законодательства», организованных Государственной Думой Российской Федерации.

Центральный комитет Профсоюза проводит мониторинг пенсионных прав работников АПК.

Во второй половине 2018 года в регионах России прошли многочисленные митинги и пикеты против повышения пенсионного возраста. Профсоюзными организациями направлялись обращения в адрес Президента страны, депутатов Государственной Думы и законодательных собраний в субъектах Российской Федерации. Правовая инспекция труда Профсоюза проводила мониторинг протестных действий в регионах. Информация размещена на сайте Профсоюза.

ЦК Профсоюза добился разморозки с 1 января 2019 года 25%-ной надбавки к фиксированной части пенсии неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в сельском хозяйстве 30 лет и проживающим в сельской местности. Постановление Правительства РФ «Об утверждении Списка работ, производств, профессий, должностей, специальностей, в соответствии с которыми устанавливается повышение размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и

страховой пенсии по инвалидности в соответствии с частью 14 статьи 17 Федерального закона «О страховых пенсиях» и Правил исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на установление повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности в соответствии с частью 14 статьи 17 Федерального закона «О страховых пенсиях» размещено на Федеральном портале нормативных правовых актов.

Подготовлены аналитическая записка о работе Правовой инспекции труда Профсоюза с обращениями граждан в 2017 году, аналитическая записка по итогам летней оздоровительной кампании 2017 года. Данные материалы размещены на сайте Профсоюза.

Положение, сложившееся в сфере правозащитной деятельности, обсуждалось на заседаниях постоянной Комиссии ЦК Профсоюза по правовой работе.

В декабре 2018 года состоялось заседание Центрального комитета Профсоюза. Члены Центрального комитета Профсоюза рассмотрели вопрос «О взаимодействии профсоюзных организаций АПК с контрольно-надзорными органами по защите прав членов Профсоюза». В заседании ЦК Профсоюза приняли участие представители Ростехнадзора, Роструда, Гострудинспекции в городе Москве, Генеральной Прокуратуры РФ.

Учитывая, что многие вопросы правового регулирования федеральным законодательством Российской Федерации делегированы в совместное ведение федеральной исполнительной власти и исполнительной власти субъектов Российской Федерации, ЦК Профсоюза направлял в территориальные организации рекомендации и разъяснения по вновь принятым и вступившим в силу на федеральном уровне законодательным актам.

В отчетном периоде проведена экспертиза 714 проектов законов, нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников отрасли.

Так, Башкирская республиканская организация Профсоюза принимает активное участие в проведении экспертизы проектов законов РБ в сфере аграрного законодательства, в частности в 2018 году рассмотрены и внесены предложения в:

- проект Закона Республики Башкортостан №5-983/з «О внесении изменений в Закон РБ «О питьевой воде»;
- проект Закона РБ №5-980з № О внесении изменений в Закон РБ «О семеноводстве в РБ»;

- проект Закона РБ №6-38/з «О внесении изменений в закон РБ «Об особо охраняемых природных территориях в РБ».

Заключены Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве:

- с Ассоциацией организаций предпринимательства Республики Башкортостан;
- с ГКУ «Государственное юридическое бюро Республики Башкортостан»;
- с ГБУ «Центр сельскохозяйственного консультирования Республики Башкортостан»;
- с Башкортостанским региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия»;
- с Государственной инспекцией труда в Республике Башкортостан;
- с юридическим агентством «Баланс интересов».

Краснодарский краевой комитет в отчетном периоде принимал активное участие в экспертизе законов и иных нормативных правовых актов. Вносились предложения и замечания к ним, готовились письма депутатам Государственной думы о позиции Краснодарской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ. Предложения вносились в:

- проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»;
- Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон «О потребительской корзине в целом по РФ»;
- проект постановления Правительства РФ «Об установлении на 2019 год допустимой доли иностранных работников.....».

Правовой инспектор труда Краснодарской краевой организации, являясь членом Общественного совета при Министерстве сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края, участвует в работе аттестационных и конкурсных комиссий по аттестации и замещению вакантных должностей государственной гражданской службы в министерстве, участвует в подготовке заключений по результатам общественной экспертизы нормативных правовых актов, разрабатываемых министерством.

Ульяновская областная организация Профсоюза представлена в областной трёхсторонней комиссии, в координационных и консультативных комиссиях при региональном Министерстве агропромышленного комплекса и развития сельских территорий, принимает участие в работе комиссий и рабочих групп Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области. Это даёт возможность участия в нормотворческой деятельности, в переговорном процессе по проблемам оплаты труда, занятости, по укреплению дисциплины

оплаты труда, контролю за трудовым законодательством, охраны труда и другим направлениям.

В целях дальнейшего развития социального диалога и обеспечения социальной стабильности работающих граждан правовая инспекция в течение года принимала участие в работе комиссий по нормотворческой деятельности, разрабатывала, рассматривала, согласовывала проекты нормативно-правовых актов, в частности:

- проект Закона Ульяновской области «О регулировании некоторых вопросов деятельности профессиональных союзов в Ульяновской области»;

- проект Указа Губернатора Ульяновской области «О мерах по совершенствованию охраны труда и профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- проект Соглашения между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области на 2019-2021 годы;

- проект регионального Соглашения между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области о минимальной заработной плате в Ульяновской области;

- проект постановления Правительства Ульяновской области «Об утверждении Положения о порядке обеспечения исполнительными органами государственной власти Ульяновской области условий для участия трехсторонней комиссии Ульяновской области по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов актов органов государственной власти Ульяновской области в сфере труда»;

- проект Дорожной карты по реализации Дополнительного соглашения от 21.12.2017 № 178-ДП к Соглашению от 03.02.2016 № 14-ДП между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области на 2016-2018 годы;

- рассмотрены проекты Положений об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений социального обслуживания населения, здравоохранения, образования, сельского хозяйства, ветеринарии, физической культуры и спорта, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, службы гражданской защиты и пожарной безопасности, территориального фонда обязательного медицинского страхования, ОГКУ «Государственное юридическое бюро Ульяновской области», Представительства Ульяновской области при Правительстве РФ и мн.др.

Продолжалась работа по оказанию юридической помощи и проведению правовой экспертизы для территориальных организаций Профсоюза, помощи в разработке переговорных стратегий и проведении переговоров с работодателями при заключении коллективных договоров и соглашений.

Территориальными организациями Профсоюза проведена экспертиза 1543 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Значительная часть уточнений в коллективные договоры касалась формулировки размера минимальной заработной платы, сроке ее выплат и индексации.

Одной из важной составляющей является обязательство по индексации заработной платы. В АО «Ульяновский сахарный завод» это положение включено и в новый коллективный договор. Ежегодно совместными усилиями выполняются условия коллективного договора в части индексации заработной платы работникам предприятия, в результате чего с 01.03.2018 она увеличена на 3%. Кроме этого, после длительных переговоров областной организации Профсоюза с собственником предприятия работникам завода в 2019 года будет выплачено вознаграждение по итогам 2018 года в общем размере более 5млн.руб.

Правовые службы территориальных организаций Профсоюза использовали все возможные формы защиты трудовых прав работников и координировали свои действия с органами надзора и контроля за соблюдением законодательства в сфере труда.

Силами правовых инспекторов труда, юристов и иных представителей профсоюзных организаций за год проведено 1004 проверки, из них 655 комплексных. При этом выявлено 1634 нарушения действующего законодательства, выдано 700 представлений об их устранении, 95% выявленных нарушений устранено, восстановлено на работе 73 человека. Большинство нарушений, допущенных работодателями, требовали принятия административных мер.

Эффективной формой организации проверок являются совместные проверки, проводимые профсоюзными работниками с работодателями, заинтересованными в выявлении и своевременном устранении допущенных нарушений. При этом оказывается методическая помощь специалистам хозяйств, разъясняются нормы трудового права, проводятся консультации, а работодатель активнее принимает меры по устранению имеющихся недостатков. Как правило, в этих случаях налаживаются конструктивные взаимоотношения между профсоюзной организацией и работодателем. Особенно это важно для малых форм хозяйствования – крестьянско-фермерских хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов.

На основании распоряжения председателя Краснодарской краевой

организации от 23 октября 2018 года № 37 «О выездной внеплановой проверки юридического лица» в ОАО «Дружба» Каневского района 20.11.2018 года проведена внеплановая проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение условий коллективного договора. Проверка проводилась в соответствии с заявлением тракториста-машиниста. По итогам проверки Директору ОАО «Дружба» направлено представление об устранении выявленных нарушений, а именно:

- Трудовой договор не оформлен должным образом, статьи 67 ТК РФ - передать на руки (представить) трудовой договор;

- условия Трудового договора с работником Скороход Ф.Ф, не соответствуют статье 57 ТК РФ - внести изменения, дополнения;

- Приказ по личному составу не соответствует правилам оформления - при составлении распорядительных документов учитывать правила их оформления, в соответствие с положениями ГОСТ Р 6.30-2003, ГОСТ Р 7.0.97-2016. Нарушения устранены.

В целях недопущения нарушений трудового законодательства, по просьбам работодателей Краснодарский краевой комитет внедрил практику проведения «Профсоюзного аудита». Цель аудита – провести комплексную проверку по всем вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, оказать консультативную и методическую помощь в устранении недостатков, указать на необходимость устранения выявленных нарушений. В 2017 году проведен аудит в 2-х организациях, что позволило работодателю избежать административной ответственности со стороны контрольных органов.

В процессе подготовки к комплексным и тематическим проверкам правовыми службами Ростовской областной организации Профсоюза для участников проводились семинары, на которых рассматривались темы и вопросы, подлежащие проверке. Участники семинаров получали раздаточный материал на бумажном и электронном носителях. Комплексные и тематические проверки проводились по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права: трудовой договор, оплата труда, рабочее время, ведение трудовых книжек, времени отдыха, гарантии и компенсации, правила внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, охраны труда, выполнению коллективных договоров, соглашений и др.

Совместно с Минсельхозпродом Ростовской области создана и работает межведомственная комиссия по контролю за соблюдением трудового законодательства. За отчетный период заседания комиссии проводились 8 раз. В

результате проведенной работы в 2018 году задолженности по заработной плате в сельскохозяйственных предприятиях Ростовской области не было.

Аналогичные комиссии работают в сельских районах отрасли. Профсоюз оказывает помощь членам Профсоюза, при рассмотрении жалоб в комиссиях по коллективным трудовым спорам, в оформлении заявлений в прокуратуру на получение судебных приказов.

Крымским рескомом Профсоюза обеспечивалась юридическая помощь по вопросам гарантий занятости работников. При угрозе высвобождения 40 работников ООО «Крымская макаронная фабрика», переводе их на неполный рабочий день и неполную рабочую неделю, объявлении вынужденного простоя работникам разъяснены их права и гарантии при высвобождении. В связи с перепрофилированием производства Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Учебно-опытный племенной птицеводческий завод имени Фрунзе» сократили 72 человека, после вмешательства профсоюза 29 из них были трудоустроены на другие сельскохозяйственные предприятия региона.

По результатам проведенных проверок следует отметить, что в 2018 году ситуация на предприятиях и в организациях АПК, где имеются профсоюзные организации, в целом, стабильная: массовое сокращение численности и штата работников, введение режима неполного рабочего времени проводилось в ограниченном числе организаций. Профсоюз ежемесячно предоставляет данные мониторинга на рынке труда в ФНПР.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников остается эффективным способом правовой защиты. Те споры, которые не удалось урегулировать в ходе переговорного процесса, выносились на рассмотрение судебных органов и в большинстве случаев рассматривались при участии правовых инспекторов труда Профсоюза. Юристы Профсоюза добились восстановления на работе 73 членов Профсоюза, настояли на привлечении к дисциплинарной и административной ответственности 42 руководителей и должностных лиц, а по требованию Профсоюза 1 руководитель был дисквалифицирован. 164 раза правовые инспектора труда оказывали помощь членам Профсоюза в оформлении документов в суды. Рассмотрено в судах 47 дел, при этом 38 поданных исков были удовлетворены полностью или частично.

В отчетном году Краснодарской краевой организацией Профсоюза оказана правовая помощь по оформлению документов в суды - 4. Рассмотрено дел в судах - 4. Иски удовлетворены полностью или частично - 4.

В НАО «Центр Омега» (Краснодарский край) - увольнения работников проводились с нарушением норм трудового законодательства. Основанием для восстановления 4 работников явилось нарушение обязательного порядка и

процедур при принятии решения об увольнении работников (членов Профсоюза) в связи с сокращением штатов. В пользу работников удовлетворены денежные требования на сумму 1746000 рублей.

Территориальными организациями Профсоюза проведено 25 совместных проверок с органами прокуратуры, 19 материалов направлено в органы прокуратуры. По большинству случаев приняты соответствующие меры прокурорского реагирования.

По результатам неоднократных обращений в прокуратуру и к Главе Республики Крым, выплачена задолженность перед работниками Дочернего предприятия Государственной акционерной компании «Хлеб Украины «Нижегородский элеватор».

В то же время необходимо отметить снижение в 2018 году заинтересованности управлений Прокуратуры в проведении проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства с привлечением правовых инспекторов труда Профсоюза.

Совместно с государственными инспекциями труда проведено 127 проверок. В результате было привлечено к административной ответственности 18 должностных лиц.

По инициативе председателя Воронежской городской организации и председателя первичной профсоюзной организации АО Мукомольный комбинат «Воронежский» государственной инспекцией труда в Воронежской области были проведены совместные проверки исполнения трудового законодательства руководством комбината в части внесения дополнений в трудовые договора работников при индексации заработной платы. По результатам проверки генеральный директор комбината и комбинат, как юридическое лицо, были привлечены к административной ответственности.

Центральный комитет Профсоюза продолжает работу по мониторингу пенсионных прав работников АПК.

Актуальной остается проблема назначения досрочной трудовой пенсии работникам агропромышленного комплекса, имеющим необходимый трудовой стаж по профессиям, относящимся к списку № 2 и дающим право на досрочную трудовую пенсию. Зачастую при представлении документов в Пенсионный Фонд, работникам данной категории по формальным причинам отказывают.

На местах оказывается практическая помощь в розыске и истребовании документов о стаже и заработке работников для оформления государственного пенсионного обеспечения. Исходя из анализа обращений граждан, имеются проблемы с подтверждением периодов работы из-за не сохранения архивов организаций, не имеющих правопреемников.

В целях реализации Федерального закона от 03.10.2018 № 353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» комитетом Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза проводится работа с профсоюзными организациями АПК по подготовке соглашений об информационном взаимодействии с Отделением ПФР по РСО-Алания в части получения сведений из информационной базы ПФР, подтверждающих право работников предпенсионного возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы и среднего заработка.

Одним из частых вопросов членов Профсоюза является вопрос присвоения звания «Ветеран труда». Профсоюз оказывает действенную помощь членам Профсоюза при рассмотрении дел в судах по вопросу присвоения звания «Ветеран труда», на сайте Профсоюза размещена полная информация по этому вопросу.

По данным территориальных организаций Профсоюза, на 1 января 2019 года зарегистрировано 258 нарушений работодателями п.3 ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также ч. 5 ст. 377 ТК РФ прав Профсоюза, из них 188 – на перечисление членских взносов.

По оперативным данным Башкирской республиканской организации Профсоюза, по состоянию на 01.01.2019 г. 17 первичных профсоюзных организаций имеют задолженность по профвзносам в размере 7560000 рублей, всем работодателям неоднократно направлялись соответствующие письма. Однако вопрос до настоящего времени не решен.

В рамках арбитражного дела было заключено мировое соглашение между Карачаево-Черкесским Рескомом Профсоюза работников АПК и Управлением Мелиоводхоза КЧР о добровольном погашении задолженности по профсоюзным взносам. Кроме того, сотрудники Управления Мелиоводхоза КЧР изъявили желание о восстановлении профсоюзной организации в Управлении, в настоящее время данный вопрос находится в стадии переговоров.

По итогам 2018 года в Свердловской областной организации Профсоюза возникла определенная задолженность по перечислению профсоюзных взносов и остается непогашенной задолженность:

- СПК «Мир» - 317980,68 руб.;
- ООО «Агрофирма «Байкаловская» - 231741,58 руб.;
- СХПК «Первоуральский» - 248814,35 руб.;
- ООО «Агрофирма «Ницинская» - 157475,55 руб. и др.

На сегодняшний день стороной руководства организаций составлены графики погашения задолженности по перечислению профсоюзных взносов.

Благодаря принятым Удмуртской республиканской организацией Профсоюза совместно с профсоюзными органами отрасли всех уровней мерам удалось ликвидировать задолженность по членским профсоюзным взносам в сумме 1 079,6 тыс. рублей за 2017 год.

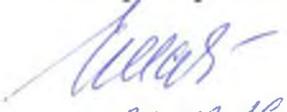
Крымской республиканской организацией зарегистрировано 3 нарушения прав профсоюзов на перечисление членских взносов. Администрация Агрофирмы «Золотая Балка», ООО «Крымская макаронная фабрика», ООО «Ялтинский» систематически уклоняются от перечисления взносов под надуманными предложениями.

Остается проблемой сбор доказательной базы, достаточной для суда по вопросу давления на работников со стороны администрации или дискриминации по признаку принадлежности к профсоюзу. В этой связи Профсоюз считает необходимым усилить государственный контроль (надзор) в отношении защиты прав работников и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

В 2018 году рядом территориальных организаций Профсоюза расширена практика приема граждан в рамках общественных приемных, «Горячих линий». Консультации получают как члены Профсоюза и председатели первичных профсоюзных организаций, так и работники кадровых служб, руководители организаций.

Большое внимание в 2018 году уделялось обучению профсоюзного актива. Практически во всех территориальных организациях проходили семинары и круглые столы с целью выработки практических действий по применению норм трудового законодательства. Обучение осуществлялось по следующей тематике: основы трудового законодательства, технология проведения отчетов и выборов, подготовка и принятие коллективных договоров, основы пенсионной реформы, мотивация профсоюзного членства и укрепление профсоюзного движения.

Главный правовой инспектор труда Профсоюза
Шароварова Е.Н.



22.03.19.